



Деловая игра

Отображение миссии и стратегии ТПУ в ракурсе организационного взаимодействия персонала

Модераторы: Погребенков В.М, Евтушенко Г.С.

Координаторы: Погребняк С.А, Клепиков А.С.

Цель

Разработка механизма реализации стратегии ТПУ
на всех уровнях системы менеджмента

Модули

1

Установление взаимосвязей между
целями, разработка показателей оценки достижения целей

2

Управление потоками создания ценностей

3

Оптимизация системы организационного
взаимодействия структурных единиц

1

Установление взаимосвязей между целями

Финансы

- 1.1 Диверсифицировать источники финансирования
- 1.2 Создать систему активного привлечения средств
- 1.3 Создание современной системы финансового менеджмента

Клиенты

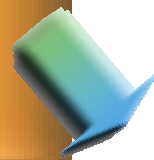
- 2.1 Создать модель выпускника университета, привлекательную на мировом рынке
- 2.2 Увеличить долю иностранных студентов и аспирантов
- 2.3 Планировать карьеру выпускника

Процессы

- 3.1 Сформировать систему полного инновационного цикла
- 3.2 Создать систему образования в соответствии с международными стандартами
- 3.3 Развитие системы непрерывного образования (LLL)

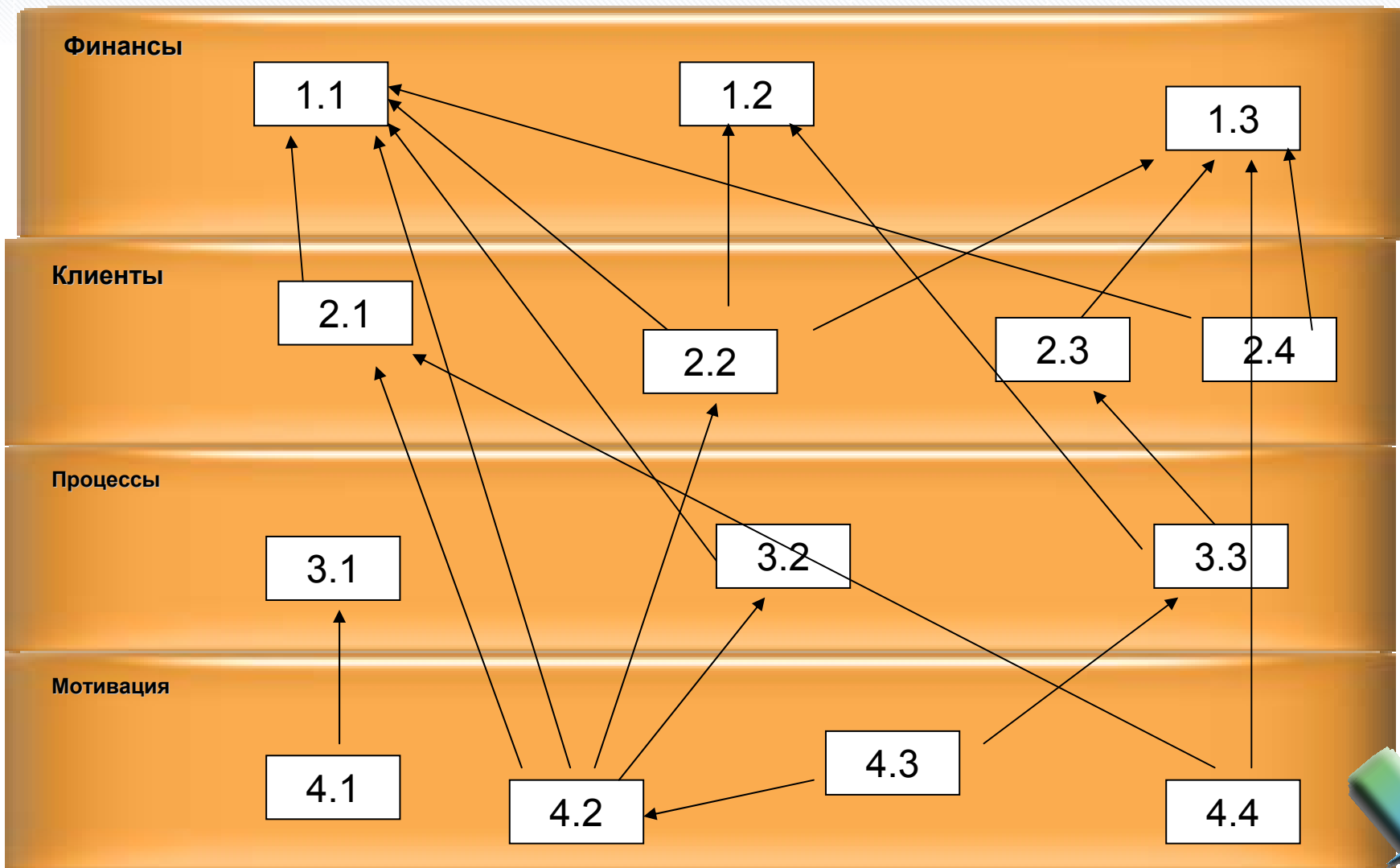
Мотивация

- 4.1 Создание системы управления знаниями (явными и неявными)
- 4.2 Создание материально-технической базы мирового уровня
- 4.3 Создание электронной библиотеки
- 4.4 Развитие кадровой политики



1

Установление взаимосвязей между целями



Стратегическая цель

- То к чему стремимся
- Распределены в соответствии с результатами «мозгового штурма» от 19. 01. 05 по 4-м перспективам

Фактор успеха

- За счет чего достигается цель
- Набор действий, определяющий возможность достижения стратегической цели

Показатель

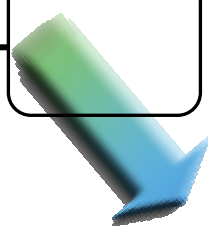
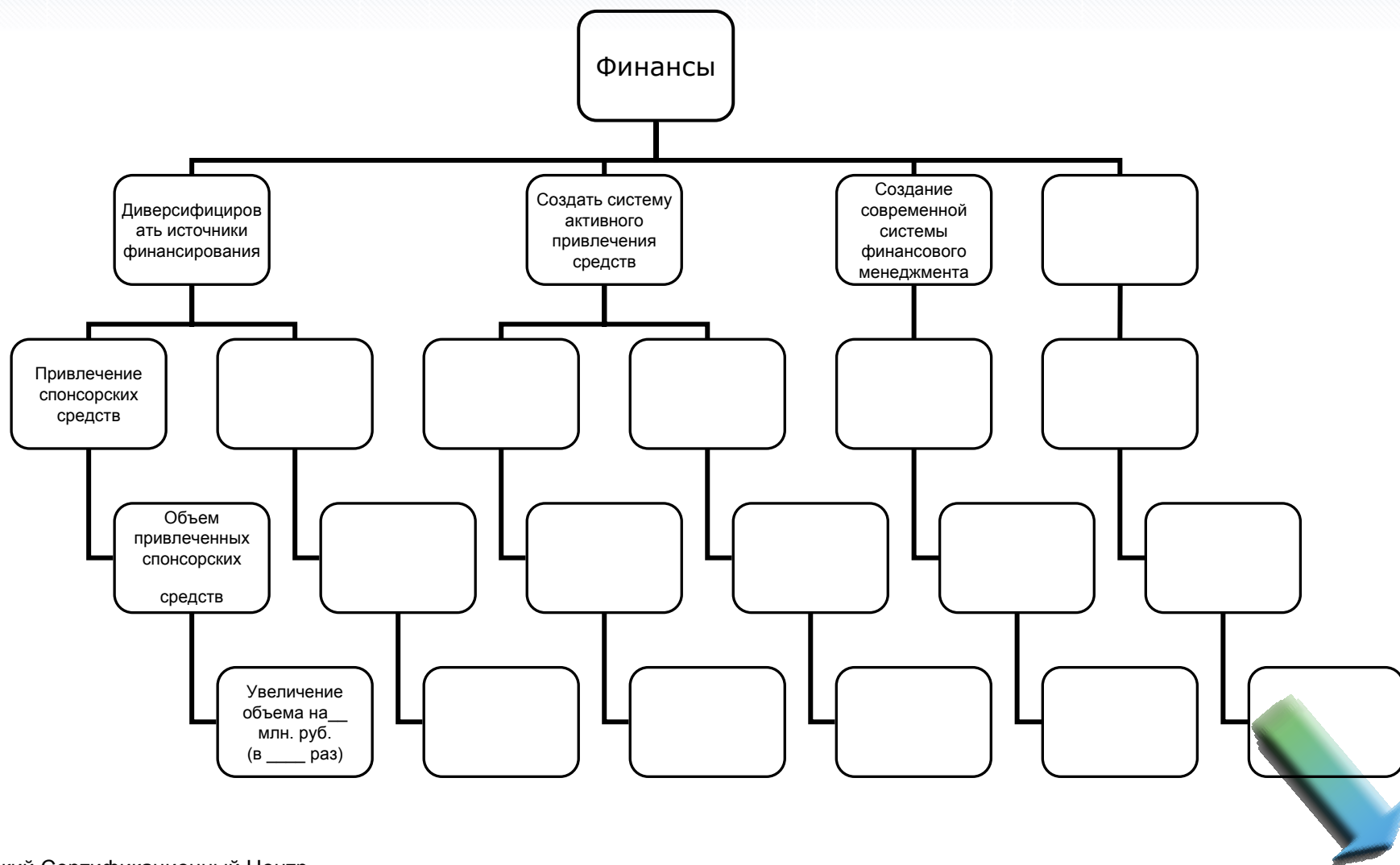
- При помощи чего будет измеряться достижение цели

Значение

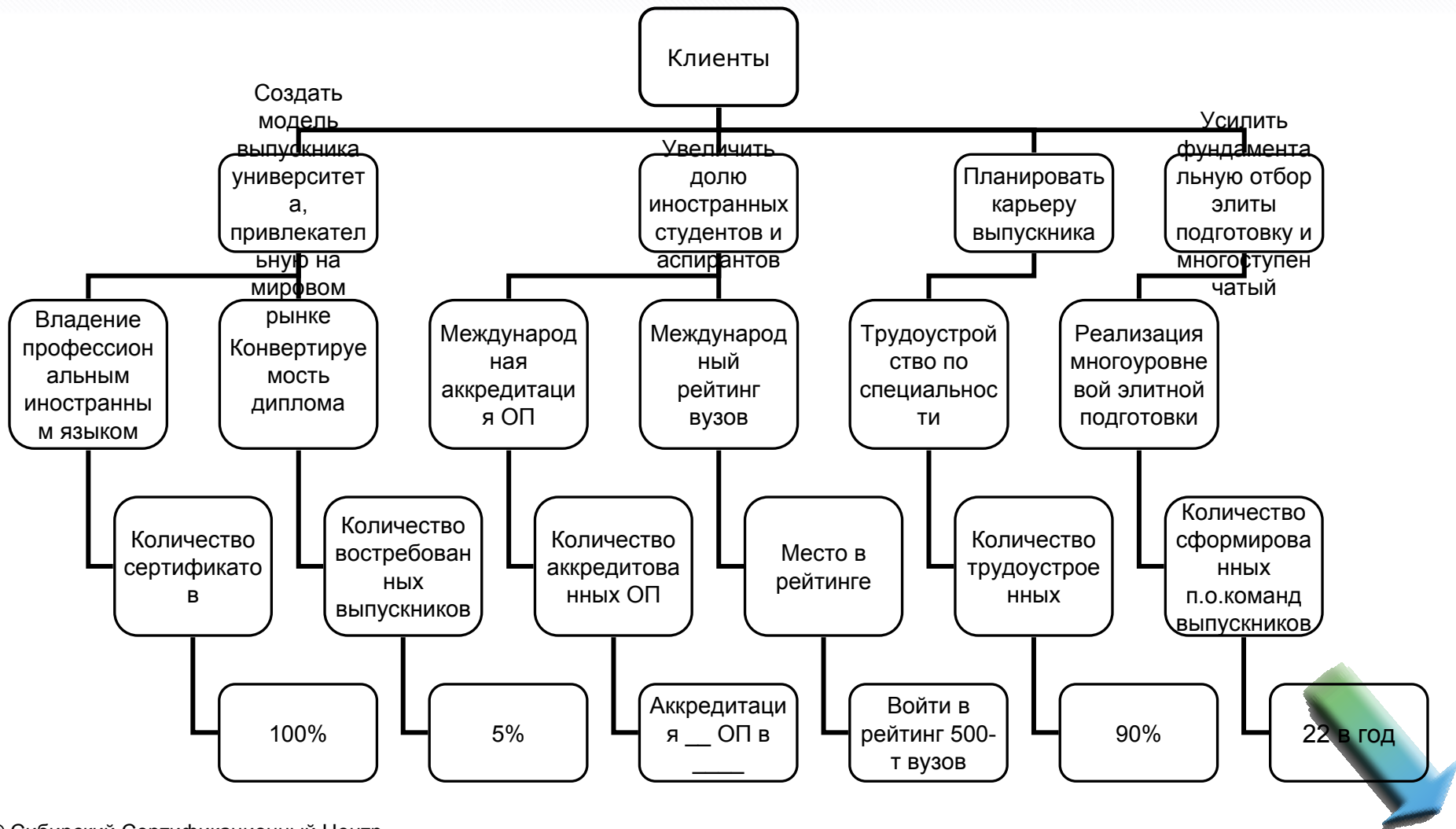
- Численное значение, которое должно быть достигнуто при реализации цели

1

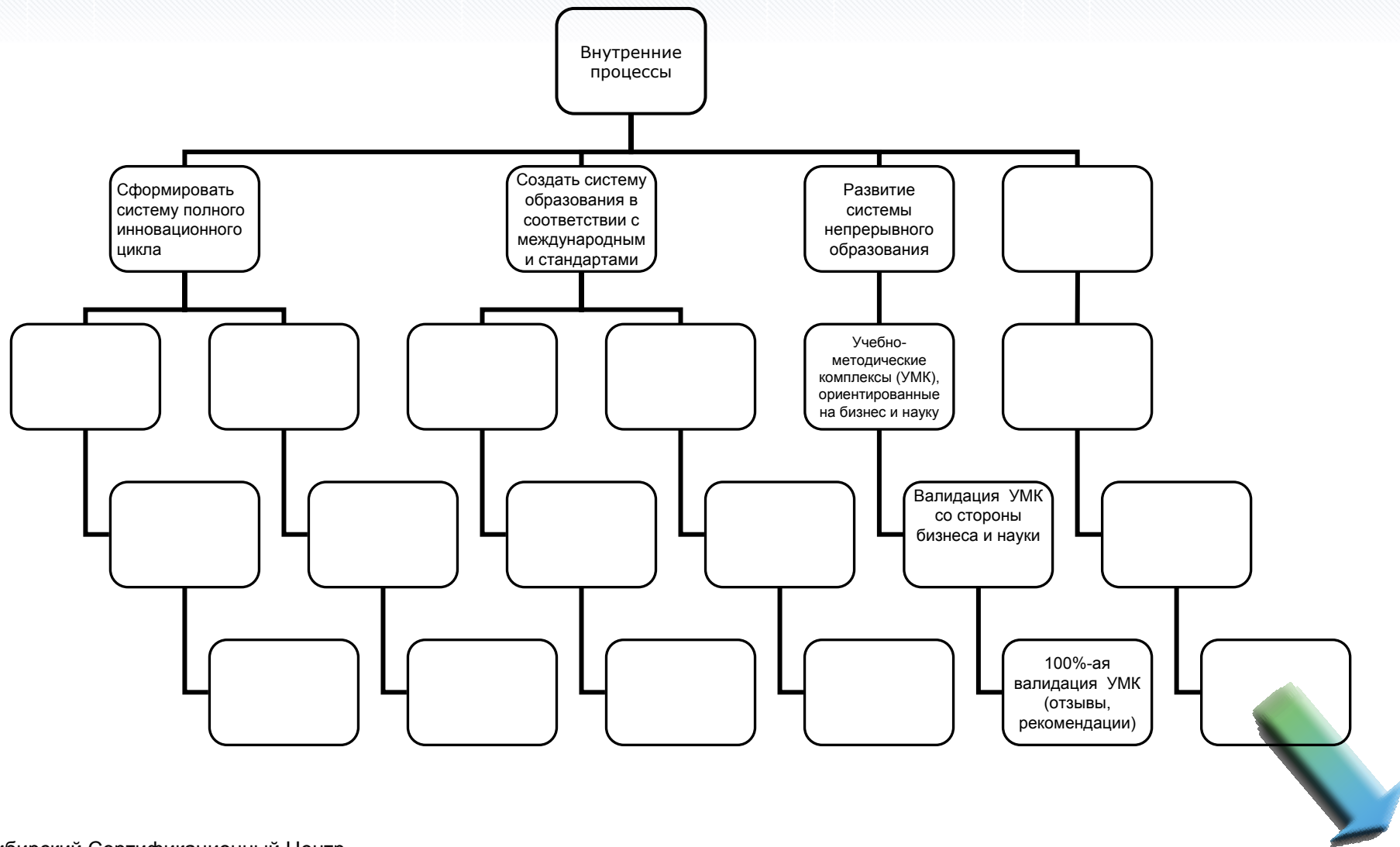
Разработка показателей оценки достижения целей



1 Разработка показателей оценки достижения целей

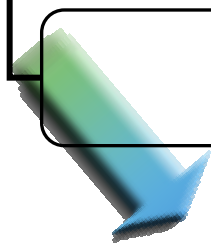
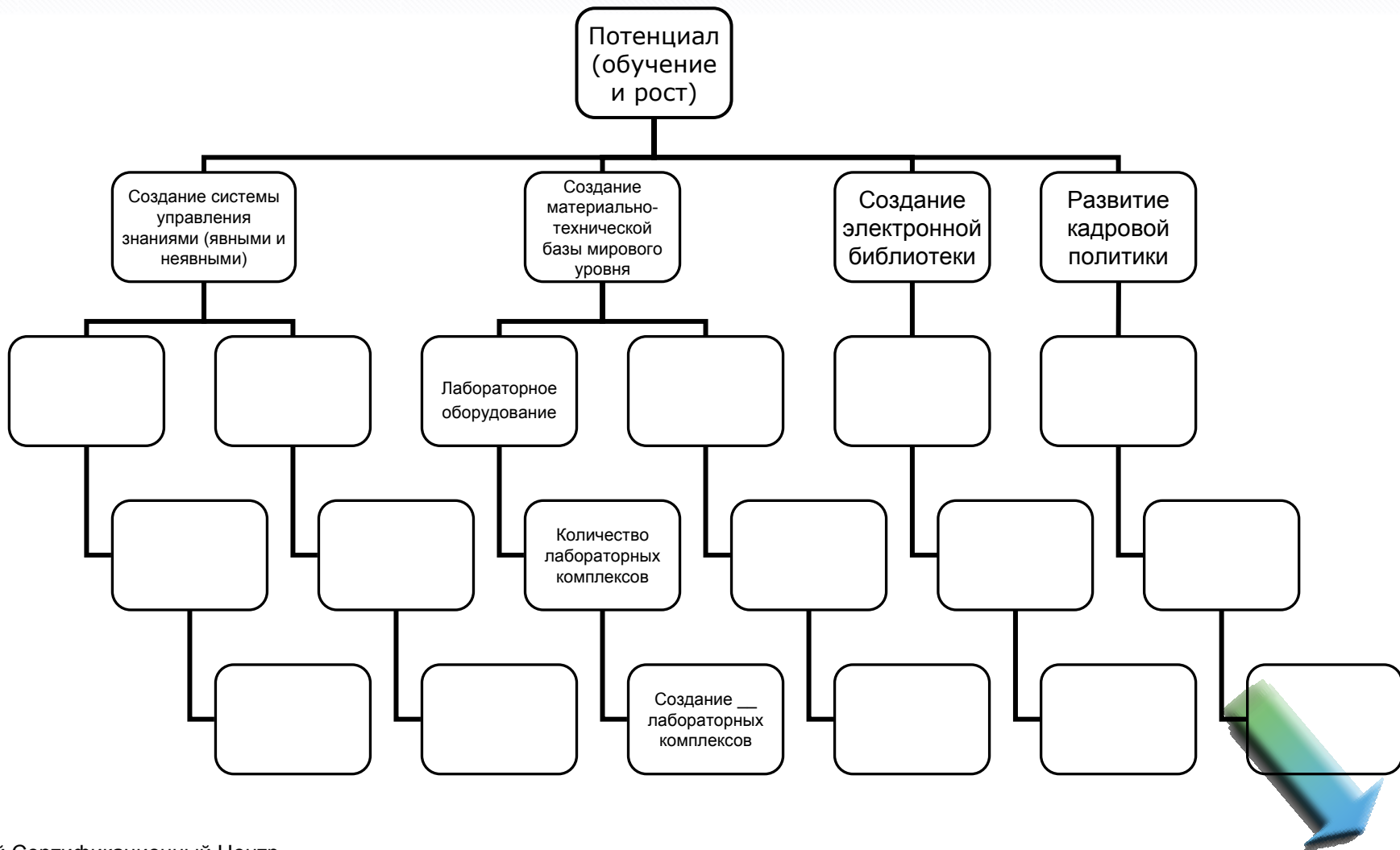


1 Разработка показателей оценки достижения целей



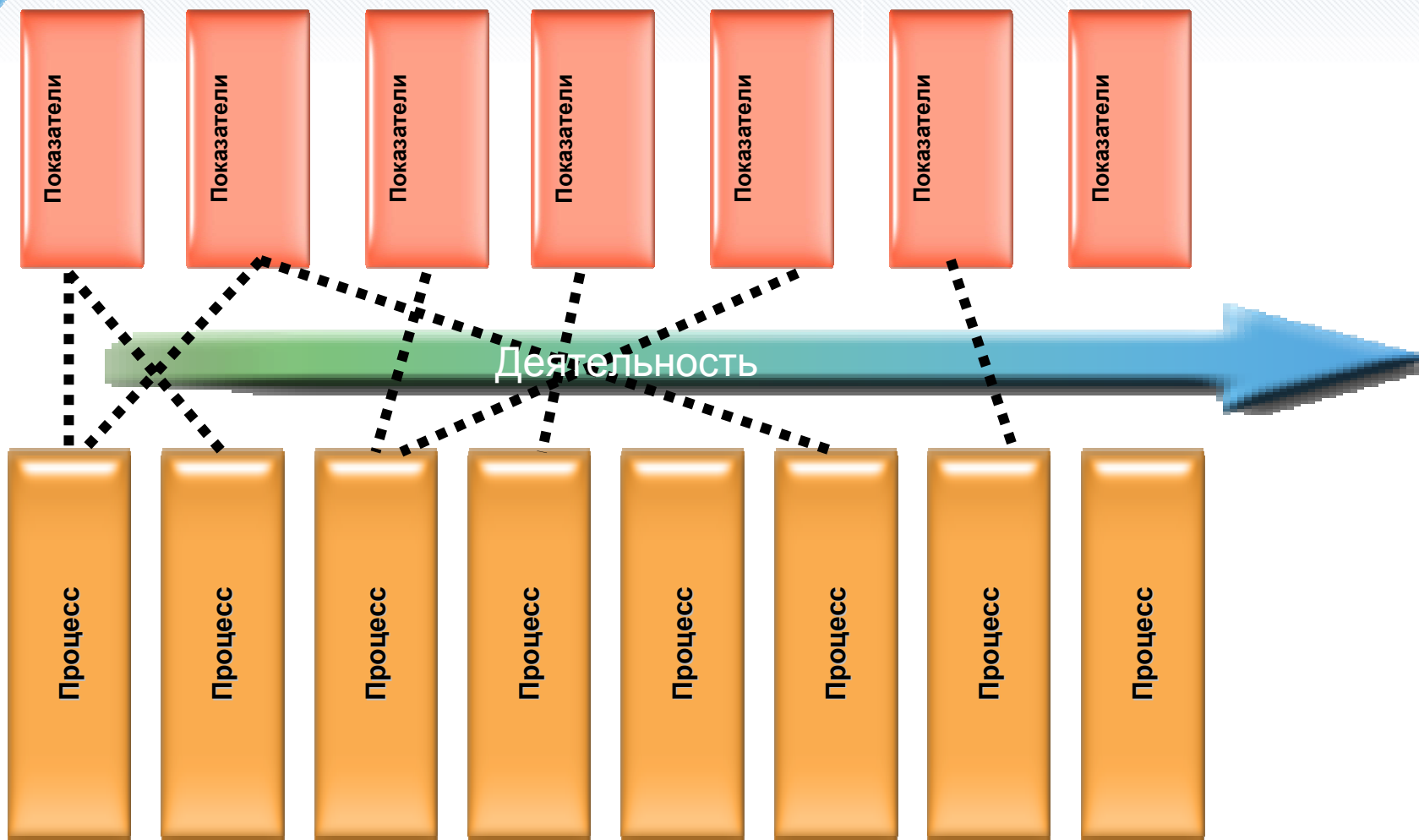
1

Разработка показателей оценки достижения целей



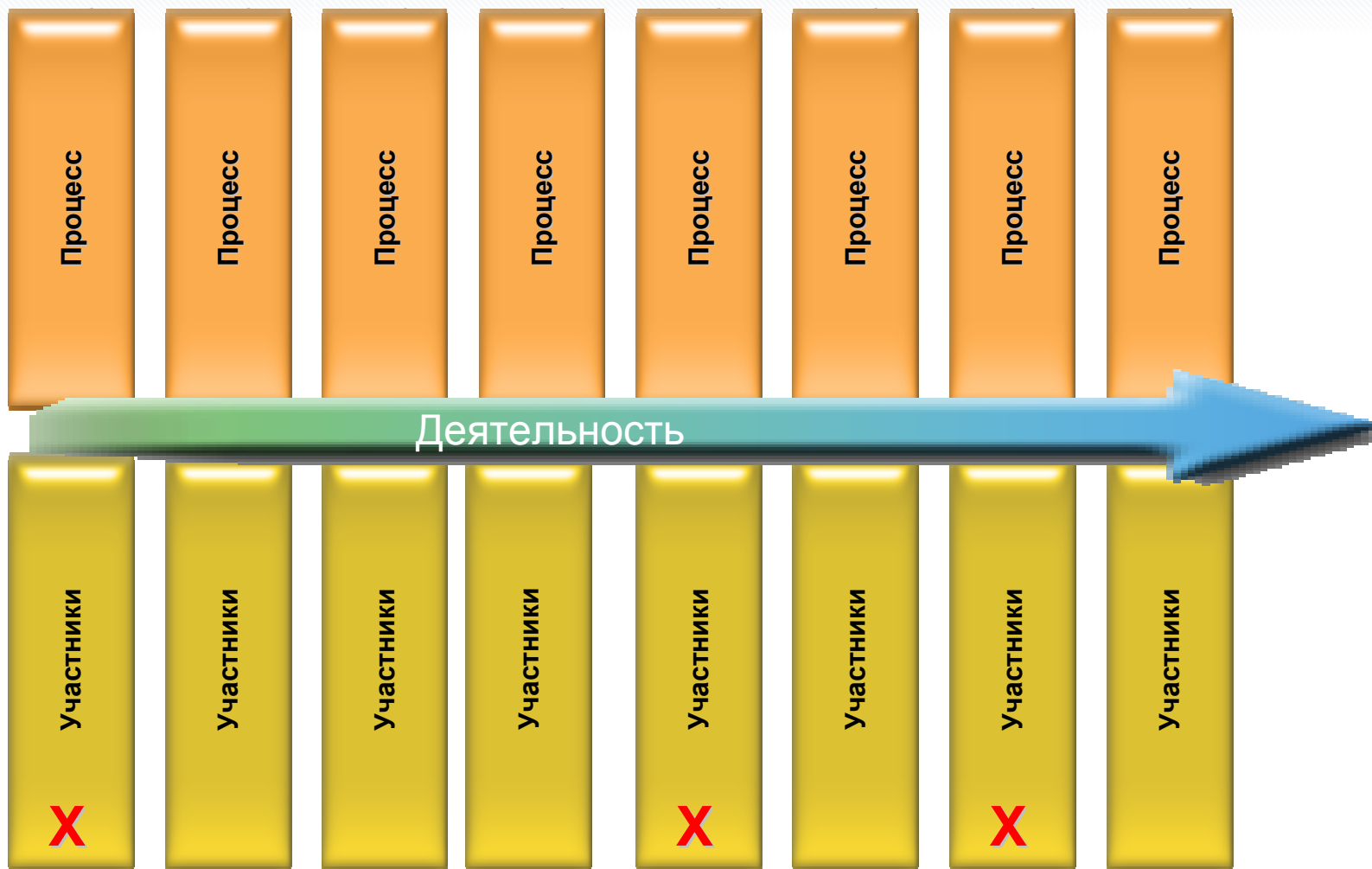
2

Управление потоками создания ценностей



3

Оптимизация системы организационного взаимодействия структурных единиц



3

Оптимизация системы организационного взаимодействия структурных единиц

Участник 1	Участник 2	Действие	Результат