



# Деловая игра

## Отображение миссии и стратегии ТПУ в ракурсе организационного взаимодействия персонала

Модераторы: Погребенков В.М, Евтушенко Г.С.

Координаторы: Погребняк С.А, Клепиков А.С.

# Цель

Разработка механизма реализации стратегии ТПУ  
на всех уровнях системы менеджмента

# Модули

**1**

Установление взаимосвязей между  
целями, разработка показателей оценки достижения целей

**2**

Управление потоками создания ценностей

**3**

Оптимизация системы организационного  
взаимодействия структурных единиц

# 1

## Установление взаимосвязей между целями

### Финансы

- 1.1 Диверсифицировать источники финансирования
- 1.2 Создать систему активного привлечения средств
- 1.3 Создание современной системы финансового менеджмента

### Клиенты

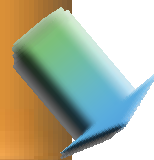
- 2.1 Создать модель выпускника университета, привлекательную на мировом рынке
- 2.2 Увеличить долю иностранных студентов и аспирантов
- 2.3 Планировать карьеру выпускника

### Процессы

- 3.1 Сформировать систему полного инновационного цикла
- 3.2 Создать систему образования в соответствии с международными стандартами
- 3.3 Развитие системы непрерывного образования (LLL)

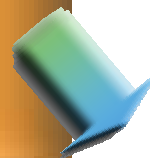
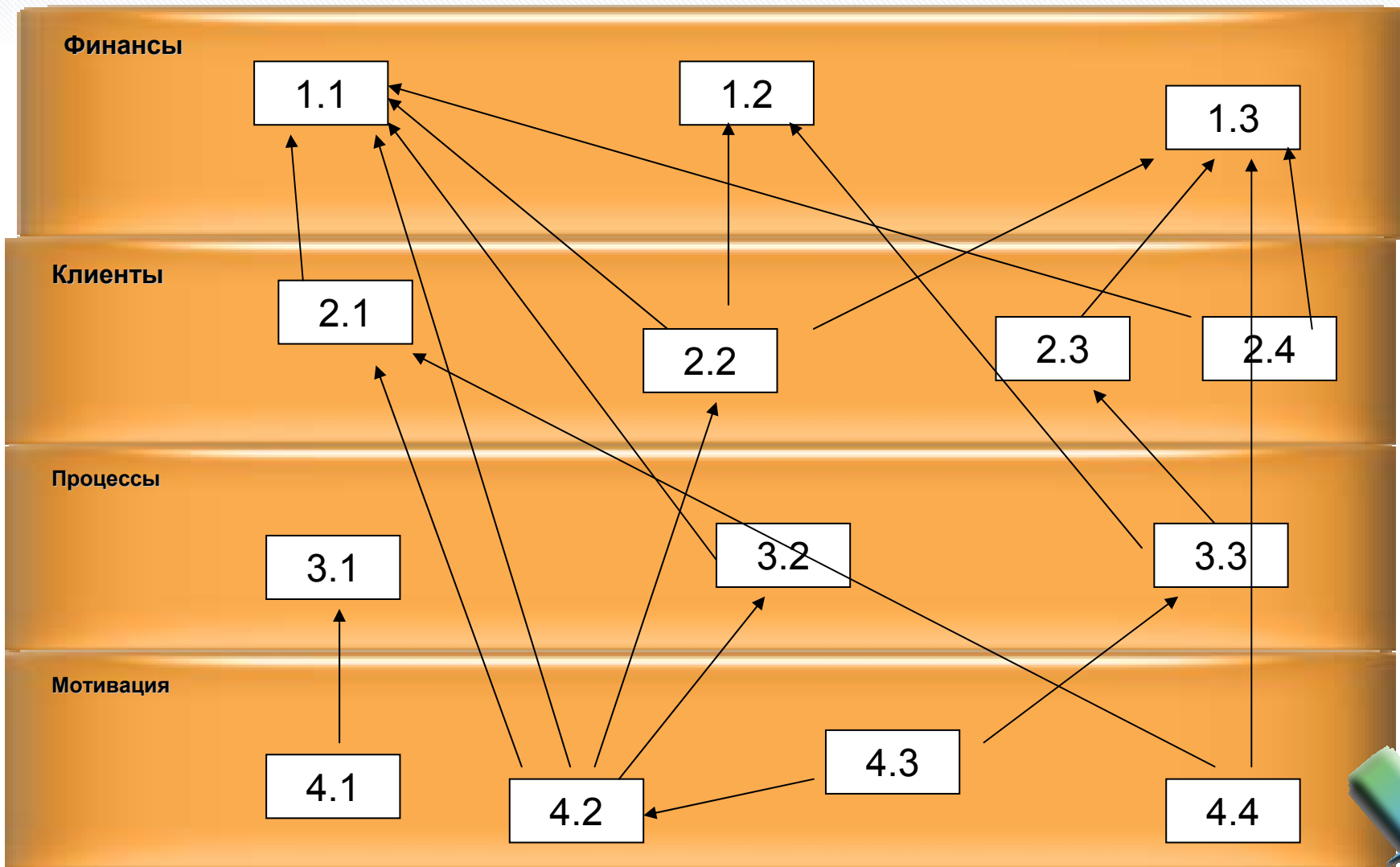
### Мотивация

- 4.1 Создание системы управления знаниями (явными и неявными)
- 4.2 Создание материально-технической базы мирового уровня
- 4.3 Создание электронной библиотеки
- 4.4 Развитие кадровой политики



# 1

## Установление взаимосвязей между целями





# Стратегическая цель

- То к чему стремимся
- Распределены в соответствии с результатами «мозгового штурма» от 19. 01. 05 по 4-м перспективам



# Фактор успеха

- За счет чего достигается цель
- Набор действий, определяющий возможность достижения стратегической цели



# Показатель

- При помощи чего будет измеряться достижение цели



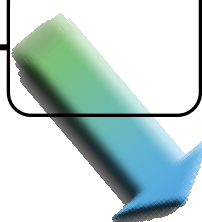
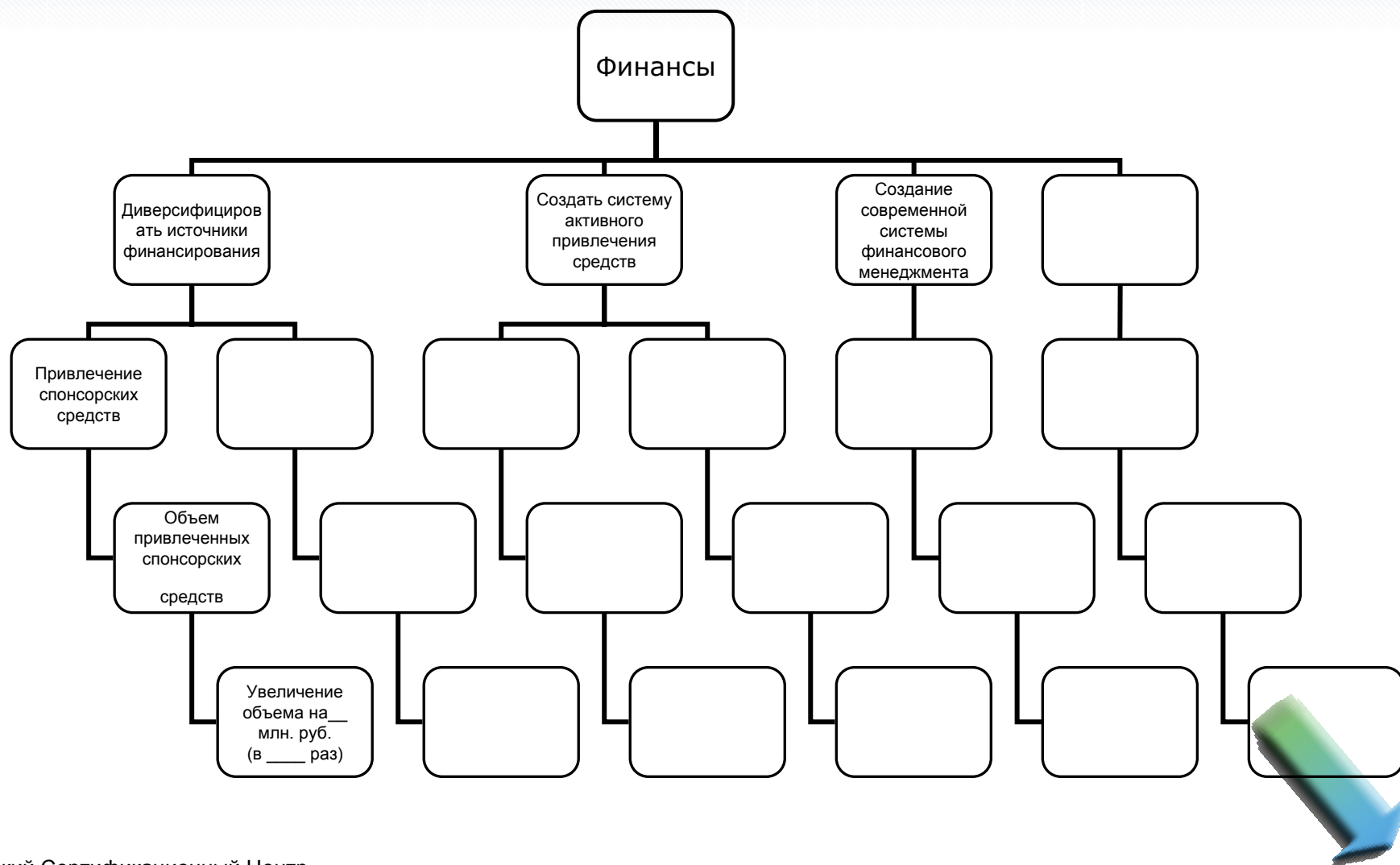
# Значение

- Численное значение, которое должно быть достигнуто при реализации цели

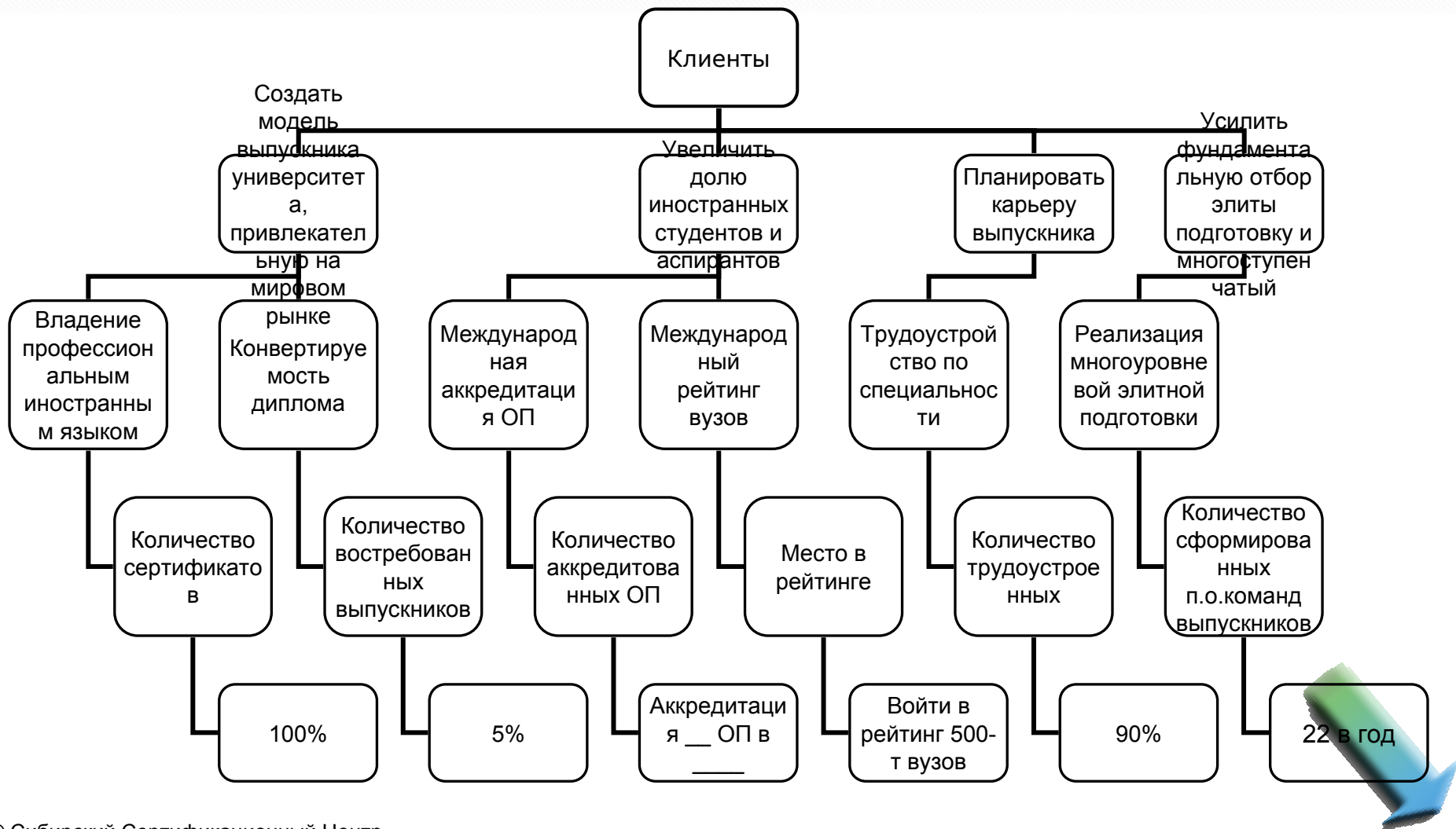


# 1

## Разработка показателей оценки достижения целей



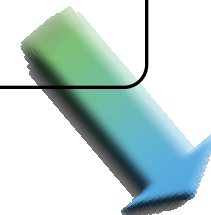
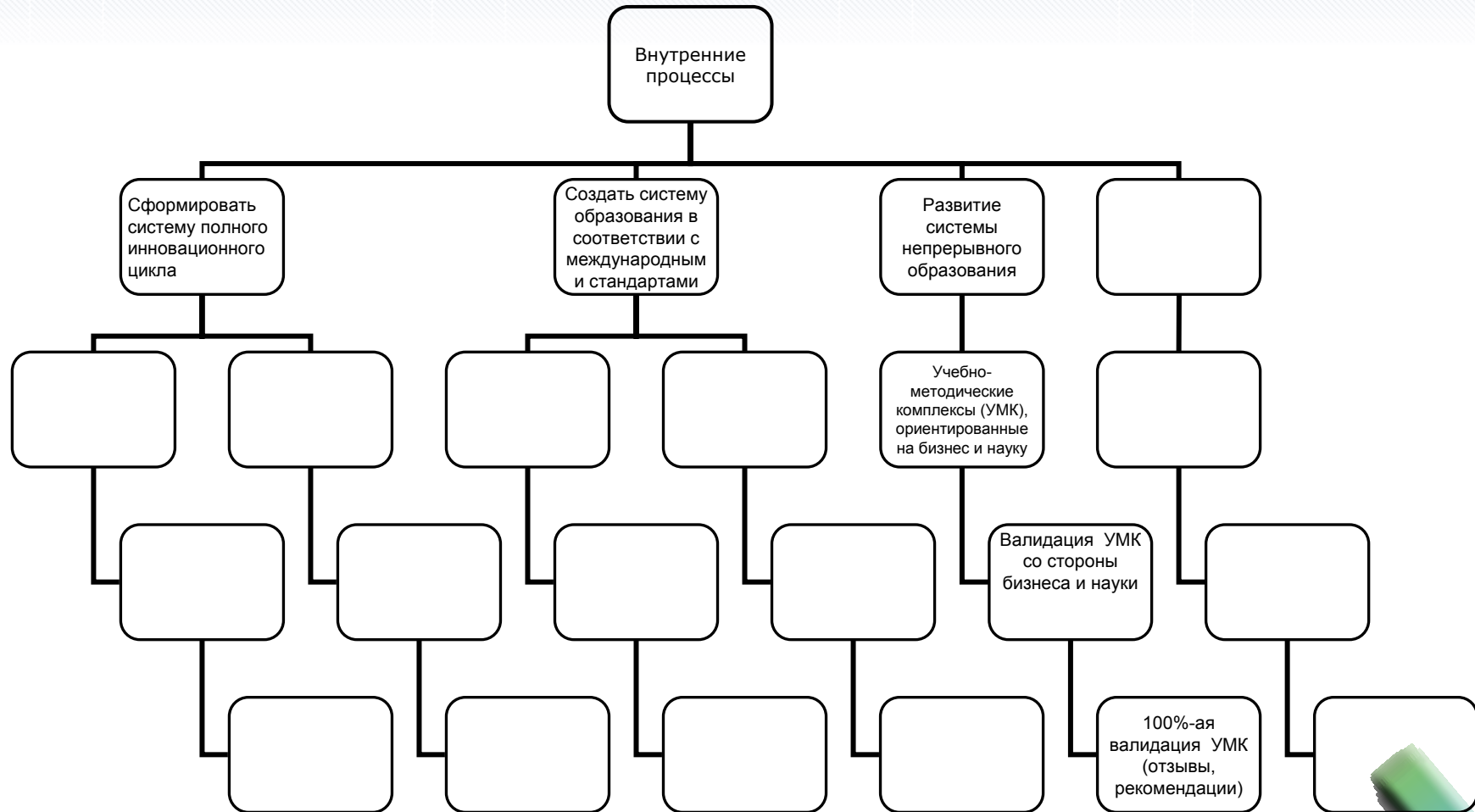
# 1 Разработка показателей оценки достижения целей





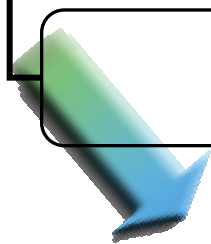
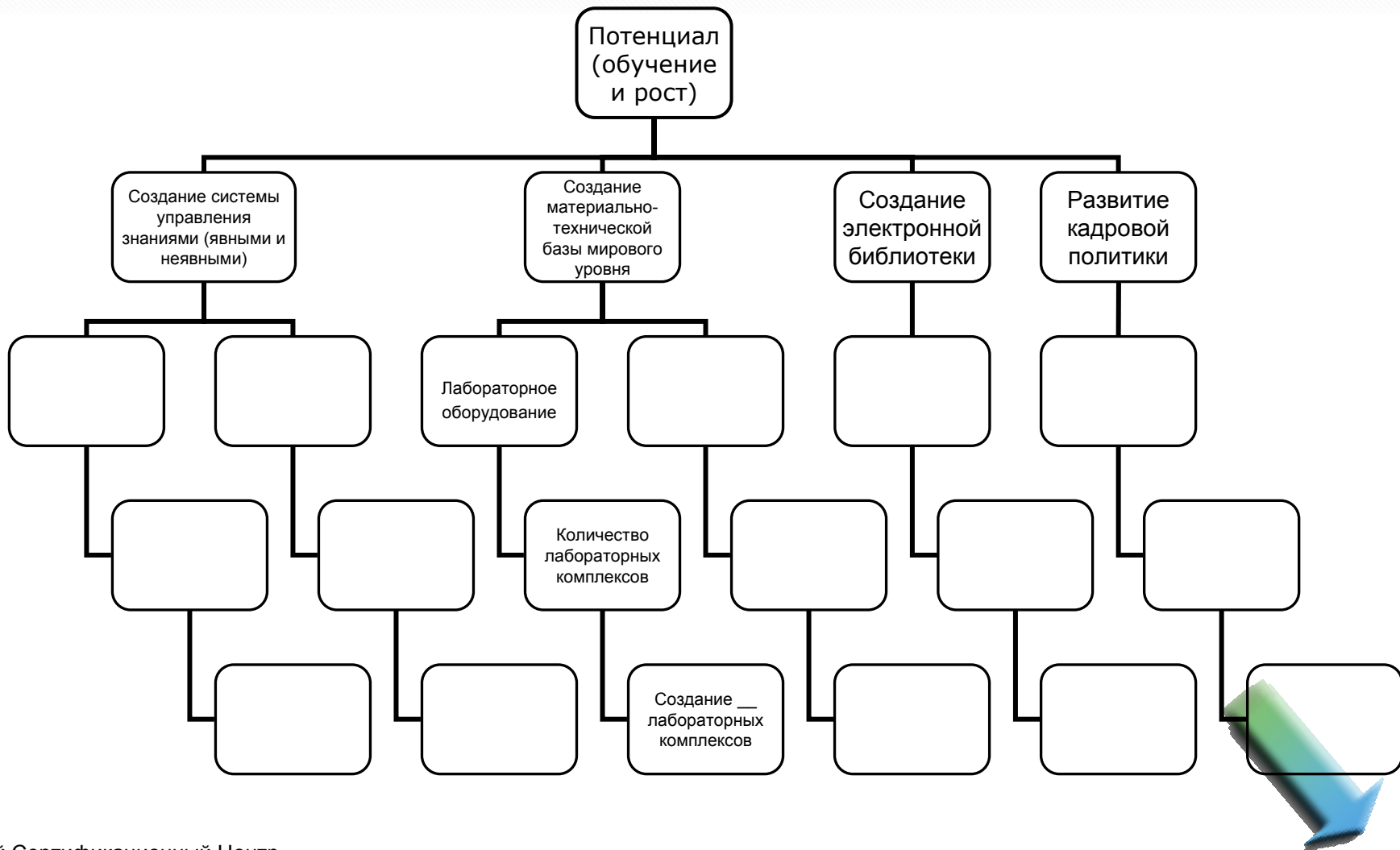
# 1

## Разработка показателей оценки достижения целей



# 1

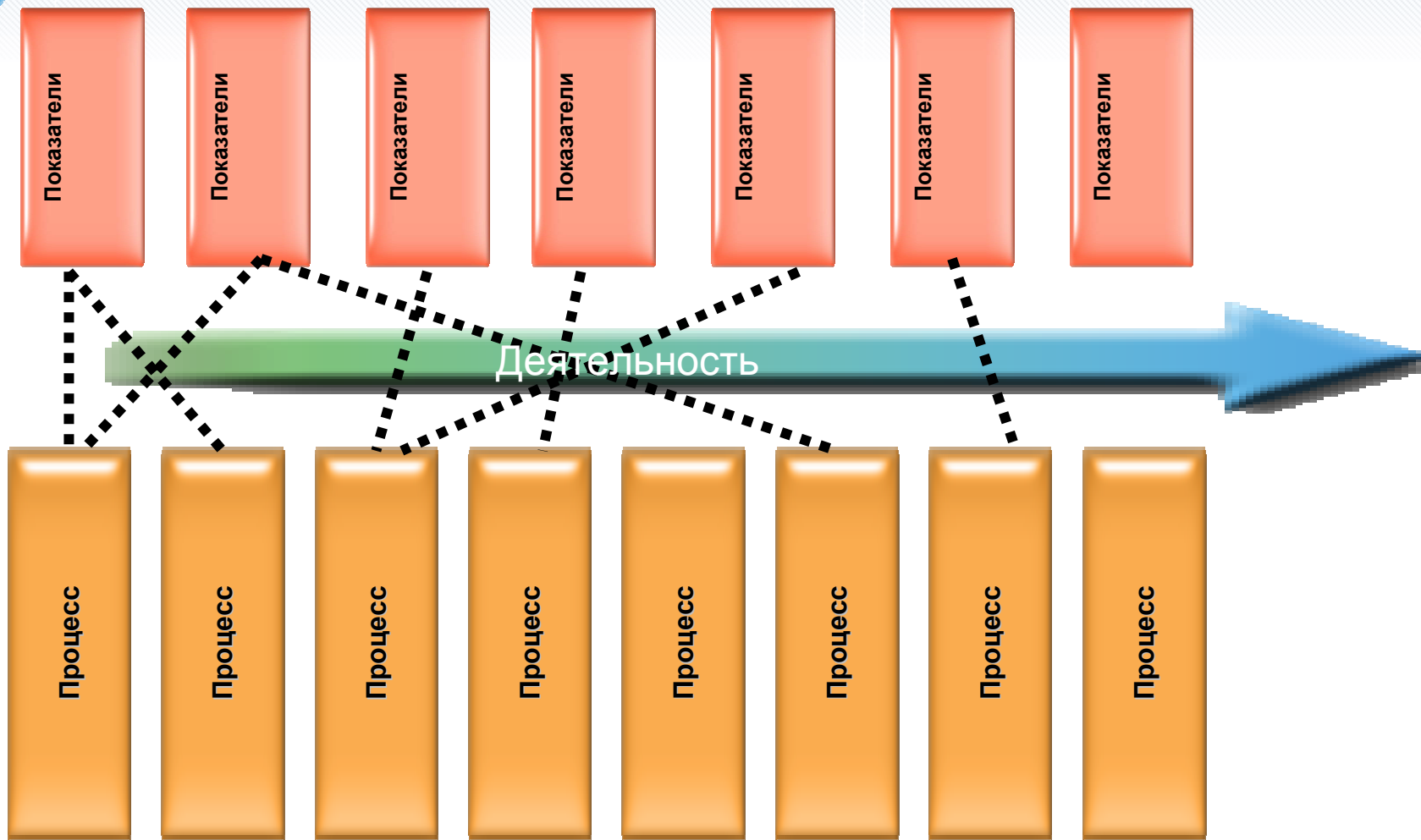
## Разработка показателей оценки достижения целей





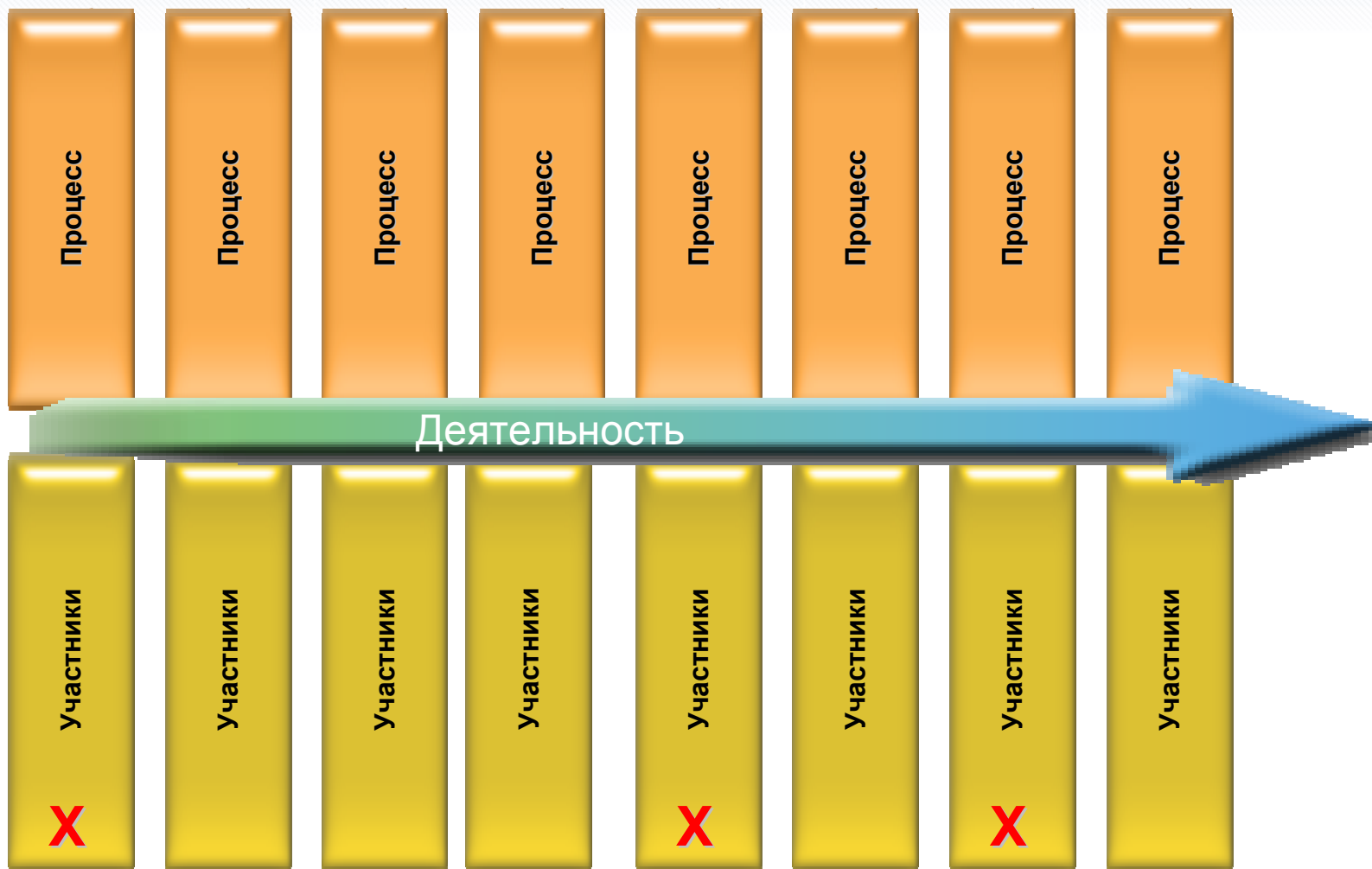
# 2

## Управление потоками создания ценностей



3

## Оптимизация системы организационного взаимодействия структурных единиц





# 3

## Оптимизация системы организационного взаимодействия структурных единиц

Участник 1	Участник 2	Действие	Результат